

LA EMIGRACIÓN Y LA FAMILIA: RETOS Y DIRECCIÓN

Por: Monseñor. Manuel G. Gabriel

1. La emigración Hoy: Situationer

1.1 La emigración en el mundo

- La emigración es un fenómeno mundial.
- Hoy en día hay cerca de 125 millones de emigrantes y 20 millones de refugiados.
- Hace 30 años era un fenómeno "europeo".
- La emigración es algo nuevo en Asia oriental y en el Sureste Asiático.
- La emigración se ha convertido en un asunto de países desarrollados y en vías de desarrollo / "del Sur y del Norte".

1.2 La emigración en Asia

Asia oriental es la región económicamente más dinámica del mundo. Este crecimiento económico es generado por las políticas orientadas a la exportación que estos países han creado, las economías que no sólo han alcanzado el pleno empleo en sus países, sino que también les han llevado a tomar medidas para evitar el trabajo de importación. Algunas de estas medidas o estrategias que se han puesto en práctica son:

- La absorción de una mayor participación de las mujeres en la mano de obra;
- El aumento de la utilización de la tecnología en la producción;
- Procesos de fabricación automatizados;
- Exportación de mano de obra;
- Inversión en el extranjero.

Sin embargo, estas estrategias no pueden responder a todas las necesidades de una economía en crecimiento, haciéndose así la importación de mano de obra algo inevitable. Sin embargo, en los países asiáticos Tiger, a los inmigrantes se les permite entrar en un *estatus temporal* sólo (normalmente dos años de contrato).

Además de eso, estos Tigers atraen a inmigrantes a través de los siguientes modelos que han elegido (a excepción de Filipinas):

- Singapur: - Comercio
- Hong Kong: - Inversión de Capital
- Taiwán y Corea del Sur: - Pequeñas industrias
- Filipinas: -Grandes industrias y monopolios

- Japón:
 - La absorción de una mayor participación de las mujeres en la mano de obra
 - La tecnología del robot
 - La transferencia de las industrias y fábricas al extranjero

1.3 La emigración de Filipinas

La emigración en Filipinas se inició a principios de este siglo y los puntos de destino fueron EE.UU., Guam y Hawai. En 1906, 15 ilocanos fueron a Hawai para trabajar unos en granjas y otros, en plantaciones de caña de azúcar. Hacia 1934, más de 120.000 filipinos (en su mayoría de las regiones de Ilocos y Visayan) habían sido contratados. Hoy en día los filipinos se clasifican como uno de los 5 primeros grupos de emigración en los EE.UU..

La emigración de filipinos a Europa se inició en los años 70, cuando decenas de miles de filipinos fueron a Europa como trabajadores en hoteles, trabajadores en hospitales, criadas, enfermeras y últimamente como animadores. Hoy en día, Italia es el principal destino en Europa para los filipinos, seguida por España, Grecia, Francia, Alemania y algunos otros lugares. El fenómeno de la "novia pedida por correo /mail order bride" (MOB) ha traído a muchas Filipinas a Australia.

En 1975, sólo había 1.522.000 filipinos en el Oriente Medio. De 1984 a 1993, los países del Oriente Medio absorbieron un total de 2.012.200 trabajadores filipinos por contrato. Hoy en día, más de 300.000 filipinos van a trabajar al Medio Oriente cada año.

Si bien el Oriente Medio no ha dejado de contratar a trabajadores de sexo masculino, Asia surgió como el nuevo mercado que absorción de trabajadoras del sexo femenino, especialmente de aquellas en zonas vulnerables: servicio doméstico y animadoras o en los puestos de trabajo sucios, peligrosos o difíciles.

Para el "bienestar y la asistencia" de los Trabajadores por Contrato en el Extranjero (OCW) el gobierno creó la Administración para el Empleo en el Extranjero / Fondo de Bienestar (OWWA) en 1977 y la Administración Filipina del Empleo en el Extranjero (POEA) en 1982, como "unidad de comercialización / Marketing".

2. ¿Cuáles son las principales causas de la emigración por contrato laboral en las Filipinas?

Hay cinco:

1. -La situación de pobreza y subdesarrollo
2. - La mentalidad de la emigración, que pone de relieve la ganancia esperada en vez de que los beneficios reales;
3. - La disminución del empleo en el sector de la agricultura;

4. - Decisión política: la emigración es parte del modelo de desarrollo económico y
5. -El factor demográfico.

La industria local proporciona aproximadamente medio millón de oportunidades de trabajo cada año. Sin embargo, la nueva mano de obra es de aproximadamente un millón, lo que significa que al menos medio millón cada año bien pierde su empleo o busca oportunidades de trabajo en el extranjero.

El año pasado el número total de OCWs (Trabajadores por Contrato en el Extranjero) fue 719.602, incluyendo a 172.220 marineros. De este total, el 55% eran mujeres. Según el Departamento de Asuntos Exteriores, en la actualidad hay 6 millones de filipinos en 149 países de todo el mundo y para el año 2000 habrá alrededor de 8,5 millones de filipinos en el extranjero.

3. La Visión de los propios trabajadores de Asia - Las resoluciones de la Alianza Internacional del Inmigrante

Considerando que, los trabajadores emigrantes independientemente de su raza dentro y fuera de Hong Kong sufren generalmente de la misma en condiciones de explotación, opresión y abuso .

Considerando que, estas condiciones nos niegan nuestros derechos como trabajadoras y como mujeres para aquellas de nosotras que pertenecemos a este género. Al mismo tiempo no estamos protegidas por nuestros propios gobiernos, que sólo quieren comercializarnos .

Considerando que, nosotras y nuestras familias sufrimos la peor parte de las políticas de globalización neoliberal que degradan nuestra condición en nuestros países de acogida y agrava la situación de nuestras familias en nuestros países de origen.

Considerando que, en estas condiciones y en base a nuestras propias experiencias en Hong Kong, es una necesidad el construir la unidad de los trabajadores inmigrantes en muchos países , unidad compuesta de diferentes nacionalidades.

Considerando que, al igual que en Hong Kong existe la necesidad de que los trabajadores inmigrantes aprendan unos de otros lecciones sobre organización, educación y abogacía que son vitales para el avance del movimiento de los inmigrantes.

Considerando que, existe una necesidad de que nosotros, trabajadores inmigrantes, tengamos por fin voz a nivel internacional lo que complementará los esfuerzos de nuestros amigos y defensores/abogados para avanzar en lo referente a nuestros derechos y bienestar.

Considerando que es poder de los movimientos de los trabajadores inmigrantes de base popular en todos los niveles, el impulsar los derechos colectivos de los inmigrantes .

Acordado, por consiguiente, que los participantes de la Primera Cumbre de Inmigrantes de Asia en Hong Kong apoya la formación de la Alianza Internacional de Inmigrante para hacer realidad el sueño de un movimiento internacional de los trabajadores inmigrantes de base popular.

Se ha acordado además que los participantes de la Primera Cumbre de Inmigrantes de Asia en Hong Kong harán el esfuerzo de unirse a la Asamblea General de la IMA y también alentarán a los trabajadores inmigrantes de otros países a unirse a la causa de manera similar.

Aprobado este 25 de noviembre de 2007

4. Punto de vista de la Conferencia de Obispos Católicos de Filipinas, de la Carta Pastoral, Consolidado a mi Pueblo, Consolidado.

"Muchas cosas buenas vienen de la inmigración. Hay historias exitosas. Las remesas de los filipinos en el extranjero han mantenido a sus familias, han puesto a los niños en la escuela, y ha elevado el nivel de vida de muchas personas, dándoles un mayor acceso a los bienes materiales y espirituales necesarios para su cumplimiento. Nuestros trabajadores inmigrantes filipinos también han contribuido mucho a nuestro desarrollo nacional. Nuestros filipinos en el extranjero remiten cada año a nuestro país alrededor de 4 mil millones de \$. Por otra parte, un número considerable de ellos están sometidos a muchos males, tales como la pérdida de la vida y de la dignidad humana, el abuso inhumano y los malos tratos, la explotación, la degradación moral, las familias rotas, la pérdida de la fe, y muchos otros padecimientos. Debido a que tantos daños a menudo van de la mano del empleo de los filipinos en el extranjero, el Estado no debería promover el empleo en el extranjero como un medio para sostener el crecimiento económico y de lograr el desarrollo nacional. No debemos sacrificar los valores más altos e importantes para obtener beneficios económicos. El empleo en el extranjero se debería permitir sólo si las hubiera suficientes medidas de protección de modo que la dignidad y los derechos humanos de los trabajadores inmigrantes filipinos no se vieran en peligro o violados."

5. Impacto de la Emigración en la Familia:

En su mensaje para el Día Mundial del Inmigrante de 1993-1994, el Papa Juan Pablo II dijo: "el fenómeno de la inmigración involucra a una parte considerable de la humanidad, que se ve obligada por diversas razones a dejar a sus seres queridos, sus hogares y tradiciones en busca de un futuro mejor." Los asiáticos son parte de esta "considerable parte de la humanidad" obligada a emigrar. Sin embargo, su impacto en la iglesia y en la sociedad (sobre todo en las familias) se ha dejado a un lado en favor de los beneficios materiales.

La familia es el corazón y el centro de la experiencia asiática. Es donde la fe, la doctrina cristiana y los valores del Evangelio son aprendidos y vividos. Es donde el amor, la justicia, la paz, la fraternidad y la igualdad son experimentados, nutridos y cultivados. Es donde la catequesis cristiana básica pasa de generación en generación, como en el Antiguo Testamento: *"No te olvides de estas cosas que tus ojos han visto, ni dejes que se alejen de tu corazón. Por lo contrario enséñalas a tus hijos y a los hijos de tus hijos"*. (Dt. 04:09)

La emigración rompe este centro, este corazón, esta enseñanza y esta experiencia. La emigración rompe esta armonía. Separa, divide, y segrega a la familia. Se crea una disfunción en el curso normal de la vida familiar. Genera una variedad de nuevos problemas y desafíos a la familia, a la sociedad y a la iglesia que demandan una pastoral específica y una preocupación social.

5.1

Problemas para los padres en la educación de los hijos

Trabajadores por contrato en el extranjero (OCWs)	Familias de Trabajadores por Contrato en el Extranjero (OCWs) (sus Familias)
- La baja autoestima y la ansiedad	- Soledad y aislamiento
- Una profunda frustración	-Las dificultades de la crianza de sólo un padre

- La separación del cónyuge, la soledad	- Mala gestión financiera
- La infidelidad del cónyuge o la propia fidelidad	- Las dificultades conyugales o infidelidad ruptura matrimonial
- Relación con el cónyuge y los hijos	- Culpa
- Culpa	- El crecimiento de los niños con ausencia de los padre(s) - el impacto en las facetas psicosociales, emocionales, en los aspectos educativos, morales y espirituales de su vida
- Reincorporación al trabajo en el país o en el extranjero	

5.2 Impacto en los Niños

- ¿Qué revela el Estudio de 2003 Niños y Familias sobre el impacto de la migración laboral internacional en los niños jóvenes y en las familias que se quedaron atrás? En cuanto a la ausencia de los padres, en base a la encuesta, el estudio encuentra que la ausencia de los padres crea desplazamientos, interrupciones y cambios en la forma de cuidar a los hijos . La marcha de uno o dos padres deja una huella emocional en los niños pequeños - Los niños anhelan la presencia del padre emigrante (s), especialmente cuando las madres están ausentes. A pesar del desplazamiento emocional , los hijos de los emigrantes no se encuentran en desventaja en relación a los hijos de los no emigrantes en muchas dimensiones relacionadas con el bienestar. Por lo tanto, cuando la familia es estable, es capaz de soportar la separación impuesta por la emigración .
- En términos de variables socio-económicas, los hijos de inmigrantes están mucho mejor en comparación con los hijos de los no emigrantes. Además, a partir de indicadores objetivos de la SES, tales como la propiedad de la vivienda y la propiedad de bienes duraderos, los hijos de los emigrantes también perciben que sus familias están prosperando en lo relacionado a la situación económica . Esta ventaja económica parece proporcionar a los hijos de los emigrantes otras ventajas . Más niños de OFW están matriculados en escuelas privadas . El estudio también ha documentado que los niños de OFW son más propensos a participar en actividades extracurriculares, tales como campamentos, programas escolares y actividades por el estilo. Su exposición a estos programas amplía su aprendizaje, lo que puede haber contribuido a su rendimiento académico general. A diferencia del estudio de 1196 (Battistella y Conaco, 1998, 1996) que encontró que los niños de OFW tuvieron un peor rendimiento académico que los niños de no OFW, el presente estudio encontró lo contrario. Al menos durante los años de escuela primaria, varios indicadores académicos/escolares señalan que los niños de OFW pertenecen a secciones superiores , obtienen notas más altas y reciben premios en la escuela. Sin embargo, de

- acuerdo con el estudio de 1996, los hijos de madres emigrantes tienden a quedarse un poco más atrás en comparación con los otros niños . También es posible que el mejor estado económico de las familias inmigrantes haya contribuido a una mejor salud observada entre los niños de OFW.
- La cuna del sistema de familia extendida proporciona a los niños de los emigrantes, cuidado y socialización no tan diferente de la que los hijos de los no inmigrantes reciben. A los niños, tanto de familias OFW y no OFW , se les dan tareas de la casa, lo que forma parte de su formación en responsabilidad . Los valores transmitidos a los niños - básicamente un énfasis en los rasgos y características para promover las relaciones interpersonales sin problemas - son similares en ambos tipos de familias: inmigrantes y no inmigrantes. Los niños en ambos grupos también reciben formación espiritual en sus familias . Curiosamente, el presente estudio encuentra que hay una mayor asistencia a la iglesia / mezquita y un mayor tiempo dedicado a la oración entre los hijos de los emigrantes que los niños de los no OFW.
 - Debido a la emigración de uno o ambos padres, los hijos de familias OFW, experimentan una reconfiguración de los roles de género en la familia, así como diferentes formas de mantener la relación familiar . La marcha de las madres y de ambos padres claramente ha reorganizado los papeles/funciones de proveedor y cuidador . Así, en las familias de emigrantes, la distribución de los roles de género es diferente de la tradicional distribución de las madres que se quedan en casa y "los padres que trabajan" o de las familias emergentes con doble fuente de ingresos por parte de los dos padres. Los roles cambiantes de las madres, padres y parientes (en particular, otros familiares femeninos) son evidentes en las familias de emigrantes. Las relaciones familiares permanecen cerradas, pero en las familias de emigrantes, estas se mantienen no por la presencia, sino por la comunicación constante . Particularmente en el FDGs, era evidente que el acceso a la comunicación instantánea ha ayudado a miembros de la familia a estar juntos a pesar de la distancia.
 - En cuanto a medidas de salud física y socio-psicológica , los hijos de los trabajadores filipinos están tan bien adaptados o incluso mejor que los niños de no OFW . Entre los niños OFW, sin embargo, a los hijos de madres inmigrantes no les está yendo tan bien (aunque las diferencias no son siempre marcadas).
 - Así, los datos de la encuesta indican que en términos generales , los hijos de familias de OFWs en familias de dos-padres , están consiguiendo buenos resultados. El reto es el futuro. Por el momento, los niños están bien. Sin embargo, los FGDs con los adolescentes indican los puntos conflictivos que tienen por delante ya que tienen que hacer frente a otras cuestiones además de a la familia y la escuela. El reto es, pues, cómo las familias y otras instituciones pueden guiar y apoyar a los niños en su camino de transición a la adolescencia .
 - Cabe mencionar que si tenemos en cuenta los datos de FGDs, también obtenemos una imagen diferente: los costes emocionales persistentes producto de la separación de los miembros de la familia. En su mayor parte, las familias (de acuerdo a los adolescentes y cuidadores en los FGDs) solucionan sus problemas dentro de la familia y por medio de la oración. Hay resistencia a buscar otros organismos o instituciones cuando se trata de problemas de carácter no económico - la preocupación acerca de la confianza y la confidencialidad se han mencionado. Cuando a los participantes FGD se les preguntó sobre los programas que las familias de OFW necesitan, la respuesta habitual era "Medios de subsistencia" y "programas de generación de ingresos" . El

FGD con los trabajadores de desarrollo comunitario y organizaciones no gubernamentales (ONG) y personal de la Iglesia puso de relieve las dificultades experimentadas en la elaboración de la participación de las familias OFW (en particular, de los maridos) y en el mantenimiento de su participación en los programas más relacionados con preocupaciones sociales y psicológicas.

- Las respuestas de los niños indican que la emigración al extranjero va a continuar. Desde pequeños, los niños ya consideran la posibilidad de emigrar y trabajar en el extranjero, y sus planes de carrera dependen en gran medida de lo que pudiera ser comercializable en el extranjero. Esto tiene implicaciones no sólo para la familia, sino también para el país en su conjunto.

"Las emigraciones a los ojos de los niños filipinos". Un proyecto de investigación conjunta de la Comisión Episcopal para el Cuidado Central de los Emigrantes; Centro de Emigración Scalabrini y la Administración del Bienestar de los Trabajadores en el Extranjero.

6. Cinco Principios Sociales sobre las Migraciones. En preparación para su Semana Nacional de Migración, los Obispos Católicos de los Estados Unidos enunciaron 5 principios en relación a la migración que surgen de la doctrina social de la Iglesia ([Error! Hyperlink reference not valid.](#)). Estos artículos son aplicables en todo el mundo; concretizan la misión de la Iglesia con los emigrantes. Para cada principio hay un breve comunicado de la directriz, seguida de una breve explicación de su significado y aplicabilidad.

- (1) *Las personas tienen derecho a encontrar oportunidades en su tierra natal.* Todas las personas tienen el derecho de encontrar en sus propios países las oportunidades económicas, políticas y sociales para vivir con dignidad y lograr una vida plena mediante el uso de los dones que Dios les ha dado. En este contexto, un trabajo que proporcione un salario justo para vivir es una necesidad humana básica.
- (2) *Las personas tienen el derecho a emigrar para mantenerse a sí mismos y sus familias.* La Iglesia reconoce que todos los bienes de la tierra pertenecen a todas las personas. Cuando las personas no pueden encontrar empleo en su país de origen para mantenerse a sí mismos y a sus familias, tienen el derecho de buscar trabajo en otros lugares para poder sobrevivir. Los Estados soberanos deben buscar formas de adaptarse a este derecho.
- (3) *Las naciones soberanas tienen el derecho a controlar sus fronteras.* La Iglesia reconoce los derechos de las naciones soberanas de controlar su territorio, pero rechaza tal control cuando se ejerce sólo con el propósito de adquirir una mayor riqueza. Naciones económicas más poderosas, que tienen la capacidad de proteger y alimentar a sus residentes, tienen una obligación mayor de adaptarse a los flujos migratorios.
- (4) *Los Refugiados y los que están en busca de asilo deberían recibir protección.* Los que huyen de la guerra y la persecución deben ser protegidos por la comunidad mundial. Esto requiere, como mínimo, que los emigrantes tengan derecho a reclamar el estatus de refugiado sin permanecer detenidos, y que sus reclamaciones sean plenamente consideradas por una autoridad competente.

- (5) *La dignidad humana y los derechos humanos de los emigrantes sin documentación deben ser respetados* . Independientemente de su situación legal, los emigrantes, como toda persona, poseen una dignidad humana intrínseca que debe ser respetada. A menudo están sujetos a leyes punitivas y al maltrato por parte de las autoridades, tanto en los países receptores como de tránsito. Las políticas gubernamentales que respeten los derechos humanos fundamentales de los emigrantes sin documentación son necesarias.

7. Una intervención pastoral : La Capel I anía fil ipina en Francia

7.1 "La Iglesia que envía"

- 7.1.1 Organización de las Iglesias locales, de donde los inmigrantes vienen
- 7.1.2 Orientación sobre el papel de los emigrantes como "misioneros" de la Iglesia, "enviados" del Gobierno, "sustento de la economía del país" y héroes contemporáneos "
- 7.1.3 Orientación sobre la naturaleza del trabajo, sobre el estilo de vida que le espera en el extranjero, sobre cómo hacer frente a los cambios culturales, sobre las relaciones entre los filipinos y, lo más importante de todo, cómo hacer frente a la separación del hogar, el sentimiento de soledad /aislamiento
- 7.1.4 Orientación de las familias que quedaron atrás en relación con: sistema de un solo cónyuge / estilo de vida
 - : Prioridad / fidelidad en el matrimonio
 - : un sólo padre
 - : Valor de formación de los niños
 - : La gestión financiera
 - : Cómo manejar los problemas con la familia política
 - : Alternativas de negocios y medios de vida
 - : Defensas / abogacías
- 7.1.5 La creación/establecimiento de cualquiera de lo siguiente
 - Centro Pastoral Diocesano / Parroquial de Migración
 - Ministerio Diocesano / Parroquial de Migración
 - Oficina Diocesana / Parroquial para Servicios Pastorales para los Emigrantes

7.2 La "Iglesia que recibe"

7.2.1 Información, conocimiento y orientación sobre el lugar de ubicación del trabajo, la cultura y la política, religión y estilo de vida y la situación / establecimiento de la Iglesia local y su programa / ministerio para los emigrantes.

7.2.2 Varios programas son proporcionados por las Iglesias locales que reciben a los emigrantes y a sus familias. Muchas iglesias se han convertido en un refugio de inmigrantes en un estado de estrés y angustia.

7.2.3 Un estudio de caso: el establecimiento de la Capellanía católica filipina en Francia

- Reunión de oración: la Comunidad de Agua Viva, el semillero de la Capellanía
- La visita a la habitación de Servicio del Sto. Nino y BECs
- Expansión de las celebraciones litúrgicas regulares (misas dominicales / día de algún Santo / bendición de habitaciones de servicios / funerales / misas acción de gracias, etc)
- Capacitación y formación de ministros laicos
- Desarrollo de defensas/abogacías para la protección y el bienestar de los derechos de los trabajadores (tanto en el extranjero / como en casa)
- Regularización y validación de matrimonios
- Establecimiento de unidades del MFC en París, Francia
- Refuerzo de los matrimonios (haciendo que los matrimonios funcionen para aquellos casados por la Iglesia!) y la regularización de las familias, la atención pastoral de los niños hacia su INTEGRACION en la cultura mayoritaria, el impulso de un centro pastoral de los emigrantes
- Atención los enfermos en los hospitales y en la cárcel
- Llegar a las Iglesias locales (Filipinas) y a otros centros de emigrantes (en el extranjero)

8. Retos para el MFC

8.1 Actividades de promoción para crear centros pastorales para emigrantes y sus familias para hacer frente a cuestiones y problemas de los emigrantes tanto en su tierra natal como en su lugar de trabajo en el extranjero.

8.2 Establecer grupos de apoyo / programas pastorales especial atención en:

- Familias monoparentales
- cónyuge ausente (fidelidad / segunda familia)
- "Niños sin padres"

8.3 Integración de las preocupaciones de los emigrantes en la misión y visión Pastoral de la Diócesis / Parroquia

- BECs como grupo de apoyo
- Promoción de la sesión de apoyo a "un sólo padre"
- Programas alternativos de subsistencia para las familias de los emigrantes y para los trabajadores emigrantes jubilados o que vuelven a sus países, en el Ministerio de Desarrollo de los Servicios Sociales diocesanos o parroquiales.

8.4 Establecimiento de un programa especial de evangelización del MFC para las familias de emigrantes